

Cari Colleghi,

Nel confermarvi l'avvio della causa relativa al riconoscimento normativo e retributivo della figura del Rel. Cpt, e delle ore PIC, vi ribadiamo la nostra totale determinazione ad ottenere tali obiettivi, anche attraverso le normali trattative sindacali.

Stiamo ultimando la piattaforma contrattuale da inviare in Alitalia, e come potete constatare dal programma che alleghiamo, per l'ANP la tutela della professionalità e della carriera dei primi ufficiali è prioritaria.

Abbiamo inoltre individuato la figura del CPT STBY (già attuata nel gruppo Alitalia in passato) come ulteriore possibilità di crescita professionale.

Ricordandovi che il contratto è scaduto il 31/12/2016, e che alla fine di ottobre terminerà la proroga, riteniamo che la possibilità di incidere positivamente per il futuro della categoria, sia ormai arrivata.

ANP
Associazione Nazionale Piloti 

Roma, 03 ottobre 2017

...segue piattaforma contrattuale

Programma contrattuale di ANP

Rivalutazione dello status del Pilota :

la funzione di centro focale di tutta la filiera produttiva di un'azienda di trasporto aereo, è svolta dai Piloti ed è riconosciuta da tutte le Compagnie del mondo, ne consegue che se un'azienda vuole competere nel settore, dovrà condividere, con essi, le scelte strategiche ed operative.

Piattaforma contrattuale:

recupero normativo ed economico in linea con le maggiori compagnie europee.
I principali punti della piattaforma contrattuale di ANP sono:

- **ORE DI VOLO:** 75 ore di volo garantite in pagamento e perequate, con il controllo di una commissione.
- **ORE DI SERVIZIO:** riconoscimento economico delle ore di servizio del M/R
- **FERIE:** 30 giorni di ferie che non assorbono i riposi, ogni 5 anni si matura 1 giorno di ferie aggiuntivo.
- **RIPOSI:** 10 giorni di riposo mensili.
Il riposo si considera "non goduto" e dovrà essere riassegnato o pagato, a discrezione del pilota, se il giorno prima il servizio termina dopo le 20:00.
Dopo il giorno di riposo il servizio non dovrà iniziare prima delle 08:00.
Riconoscimento economico in caso di impiego di riposo.
- **RISERVE:** il primo giorno di riserva dovrà iniziare dopo le 07:00, con presentazione più rapida possibile, senza indicazione di un tempo limite.
Eliminazione della riserva al campo.
- **ASSICURAZIONI:** Aggiornamento e rivisitazione delle coperture e dei massimali assicurativi fermi dal 2001.
- **LISTA DI ANZIANITA':** Rispetto rigido della lista di anzianità con cancellazione della norma contrattuale del 25%.
- **PENSIONI:** innalzamento della contribuzione aziendale al fondo integrativo pensionistico pari all'8%.
- **QUALITA' DELLA VITA:** istituzione di una commissione paritetica tra azienda e OO.SS. su avvicendamenti e alberghi e schedulati.
Ripristino di un biglietto gratuito prenotabile in classe Magnifica per comandanti, piloti e il loro nucleo familiare

- **RIMBORSO PASTI:** aggiornamento dei rimborsi pasti giornalieri.
- **FESTIVI:** riconoscimento economico per il lavoro festivo e notturno.
- **MALATTIA:** abolizione del comporta malattia.

Contratto unico di medio raggio:

i piloti di CityLiner devono avere lo stesso contratto dei Piloti di Medio Raggio di Alitalia.

Relief Captain :

è una figura professionale **non disciplinata** nel Contratto di Lavoro ma di fatto attuata ogni volo di Lungo, che preveda l'equipaggio rinforzato e i turni di riposo, si otterrà con rinnovo contrattuale o con una causa legale già in atto.

- Istituzione della figura del CRP (Cruise Relief Pilot), secondo l'attuale normativa EASA, figura riconosciuta e già in atto presso altri Operatori del Trasporto Aereo comunitari e non;
- Revisione dei processi addestrativi e di impiego di tale figura professionale in attuazione agli attuali standard richiesti (EASA; IOSA);
- Corretta interpretazione della normativa circa la registrazione dei tempi di volo nella funzione specifica, da riportare nei libretti di volo personali.

Captain standby: è una figura professionale che accelera i tempi della carriera riducendo i rischi di esodo.