

Programma contrattuale di ANP

Rivalutazione dello status del Pilota :

la funzione di centro focale di tutta la filiera produttiva di un'azienda di trasporto aereo, è svolta dai Piloti ed è riconosciuta da tutte le Compagnie del mondo, ne consegue che se un'azienda vuole competere nel settore, dovrà condividere, con essi, le scelte strategiche ed operative.

Piattaforma contrattuale:

recupero normativo ed economico in linea con le maggiori compagnie europee.

I principali punti della piattaforma contrattuale di ANP sono:

- **ORE DI VOLO:** 75 ore di volo garantite in pagamento e perequate, con il controllo di una commissione.
- **ORE DI SERVIZIO:** riconoscimento economico delle ore di servizio del M/R
- **FERIE:** 30 giorni di ferie che non assorbono i riposi, ogni 5 anni si matura 1 giorno di ferie aggiuntivo.
- **RIPOSI:** 10 giorni di riposo mensili.
Il riposo si considera "non goduto" e dovrà essere riassegnato o pagato, a discrezione del pilota, se il giorno prima il servizio termina dopo le 20:00.
Dopo il giorno di riposo il servizio non dovrà iniziare prima delle 08:00.
Riconoscimento economico in caso di impiego di riposo.
- **RISERVE:** il primo giorno di riserva dovrà iniziare dopo le 07:00, con presentazione più rapida possibile, senza indicazione di un tempo limite. Eliminazione della riserva al campo.
- **ASSICURAZIONI:** Aggiornamento e rivisitazione delle coperture e dei massimali assicurativi fermi dal 2001.
- **LISTA DI ANZIANITA':** Rispetto rigido della lista di anzianità con cancellazione della norma contrattuale del 25%.
- **PENSIONI:** innalzamento della contribuzione aziendale al fondo integrativo pensionistico pari all'8%.
- **QUALITA' DELLA VITA:** istituzione di una commissione paritetica tra azienda e OO.SS. su avvicendamenti e alberghi e schedulati. Ripristino di un biglietto gratuito prenotabile in classe Magnifica per comandanti, piloti e il loro nucleo familiare

- **RIMBORSO PASTI:** aggiornamento dei rimborsi pasti giornalieri.
- **FESTIVI:** riconoscimento economico per il lavoro festivo e notturno.
- **MALATTIA:** abolizione del comporto malattia.

Contratto unico di medio raggio:

i piloti di CityLiner devono avere lo stesso contratto dei Piloti di Medio Raggio di Alitalia.

Relief Captain :

è una figura professionale **non disciplinata** nel Contratto di Lavoro ma di fatto attuata ogni volo di Lungo, che preveda l'equipaggio rinforzato e i turni di riposo, si otterrà con rinnovo contrattuale o con una causa legale già in atto.

- Istituzione della figura del CRP (Cruise Relief Pilot), secondo l'attuale normativa EASA, figura riconosciuta e già in atto presso altri Operatori del Trasporto Aereo comunitari e non;
- Revisione dei processi addestrativi e di impiego di tale figura professionale in attuazione agli attuali standard richiesti (EASA; IOSA);
- Corretta interpretazione della normativa circa la registrazione dei tempi di volo nella funzione specifica, da riportare nei libretti di volo personali.

Captain standby: è una figura professionale che accelera i tempi della carriera riducendo i rischi di esodo.