

RIUNIONE CON ALITALIA AL MINISTERO DEL LAVORO

Care colleghe e colleghi,
in data odierna si è tenuta al ministero del lavoro una riunione fra l'Associazione Nazionale Piloti e l'Alitalia, per espletare la seconda fase di raffreddamento su alcune delle tematiche che affliggono il presente ed il futuro lavorativo dei piloti. Come potrete vedere dal verbale che alleghiamo, l'esito negativo della conciliazione ci autorizza a prendere iniziative sindacali, anche estreme, a tutela dei diritti dei lavoratori.

Pur essendo questo un periodo molto delicato, è arrivato il momento per l'azienda di rendere conto dei danni causati alla categoria.

1. **Contratto scaduto** a dicembre 2016, la mancanza teorica di un piano industriale non può più essere un alibi, anche alla luce di tutte le azioni intraprese dall'Alitalia (apertura linee-assunzioni ecc.)
2. **Mancato pagamento** degli scatti di anzianità, previsti dal contratto per gli anni 2017/2018 con enorme danno economico per gran parte dei piloti. *Continuano le adesioni per il ricorso legale.*
3. **Forte sperequazione** di giornate CIGS con disparità di guadagno fra i piloti. Abbiamo richiesto all'azienda una commissione per la perequazione dell'attività di volo, **non è più possibile tollerare che ci siano piloti che guadagnino quasi la metà di altri, subendo anche fortissimi ritardi dei pagamenti da parte dell'INPS.**
4. **Enorme penalizzazione della carriera dei Primi Ufficiali.**
Come molti sapranno ANP ha depositato il mese scorso un ricorso legale per ottenere il riconoscimento normativo ed economico, della figura professionale del Relief Captain, **nel mese di luglio ci sarà la prima udienza.** E' nostra ferma intenzione risolvere tale problematica, anche sindacalmente, per inserire nel prossimo contratto questa nuova qualifica professionale.
5. **Numerose problematiche dei piloti di Alitalia CityLiner**, in particolare, sulla discriminazione del limite di età di 53 anni per l'avvio al corso comando dei primi ufficiali.
6. **avvicendamenti pesanti, con eccessiva fatica operativa** (vedi San Paolo e Rio) è già pronta una lettera che invieremo al D.O.V. per contestare la pesantezza di alcune linee (San Paolo e Rio)

Nei prossimi giorni valuteremo attentamente con il Coordinamento Nazionale l'opportunità di dichiarare un'azione di sciopero.

Roma, 11 aprile 2018

COMUNICATO

In data 10 aprile 2018, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dr.ssa Maria Cristina Gregori si è tenuto l'incontro tra

ALITALIA SPA IN A.S. rappresentata dalla Dr.ssa Mariaelena De Renzis

E

ANP rappresentata dai Sig.ri Marco Veneziani e Roberto Seretti

per esprimere il tentativo di conciliazione di cui all' art. 1, comma4, legge n. 83/2000, di modifica dell'art.2 legge n.146/1990, in materia di esercizio del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali, ed alla Regolamentazione provvisoria di cui alla deliberazione della Commissione di Garanzia per l'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali del 13 ottobre 2014 n.114/387 e s.m.i., con riferimento alla agitazione ed alle iniziative di astensione dal lavoro a carattere nazionale che ANP intende proclamare nei confronti di ALITALIA SPA IN AS per le seguenti motivazioni

- **Contratto scaduto a dicembre 2016;**
- **Mancato pagamento degli scatti di anzianità previsti dal contratto per gli anni 2017/2018;**
- **Forte sperequazione delle giornate CIGC;**
- **Riconoscimento della figura professionale del Relief Captain sui voli con equipaggio rinforzato di lungo raggio;**
- **Problematiche piloti di Alitalia CityLiner;**
- **Accordo CityLiner del 24/03/18 inerente il limite per invio al corso comando;**
- **Assegnazione ferie senza il rispetto del contratto;**
- **Problematiche alberghi**
- **Avvicendamenti pesanti, con eccessiva fatica operativa (vedi San Paolo e Rio)**

L'ANP dichiara quanto segue:

La ANP conferma tutti i punti riportati nella procedura di raffreddamento, ribadendo la necessità di raggiungere un accordo per inserire la figura del *relief captain* nel prossimo contratto.

Ritiene urgente istituire una commissione per verificare e controllare la perequazione delle giornate di CIGS. Conferma la posizione di forte dissenso rispetto all'accordo del 24/03/2018 di Cityliner che limita la possibilità di accedere al corso comando per i piloti con più di 53 anni ritenendolo discriminatorio. In relazione agli avvicendamenti con eccessiva fatica operativa, ANP scriverà una lettera alla Direzione Operazioni Volo.

Roma, 11 aprile 2018