

RICORSO LEGALE RECUPERO SCATTI 2017/2018/ 2019

Come a tutti noto, gli scatti di anzianità degli anni 2017 / 2018 e 2019 non sono stati pagati.

L'Associazione Nazionale Piloti sta continuando la raccolta dei documenti necessari per l'adesione al ricorso legale, ed è nostra intenzione depositarlo al più presto. Per chiarire l'entità del danno subito dai piloti, a causa dell'accordo firmato da CGIL, CISL, UIL e UGL del giorno 24 febbraio 2017 (che alleghiamo), è stata prodotta una perdita nei **3 anni di circa 20.700€** per un comandante con 14 anni di anzianità, e per un primo ufficiale **di circa 14.000€** così ripartiti:

CPT		F/O	
nel 2017	3.400€	nel 2017	2.400€
nel 2018	6.900€	nel 2018	4.700€
nel 2019	10.400€	nel 2019	7.000€

Tali somme, vanno moltiplicate annualmente per tutto il periodo lavorativo rimanente. **Ad esempio un pilota che deve lavorare ancora per 10 anni avrà perso 207.000€ CPT e 140.000€ F/O.**

A tutto questo si aggiunge la perdita in percentuale su tutti gli anni della pensione.

Ottimo accordo!!!

Per info

SEGRETERIA ASSOCIAZIONE 06-36309427

info@anpiloti.com

CPT Luigi Bonani 333. 1656666

CPT Marco Ghisalberti 333. 4489899

CPT Stefano Gafforio 331. 8415385

CPT Giuseppe Vallone 349. 4194080

CPT Giovanni Aletti 347.4460209

CPT Roberto Mascheroni 335.1261049

F/O Pietro Badini 347.2306186

F/O Guido Mancini 393.0760012

Roberto Seretti 335. 1837237

Marco Veneziani 388. 7330765

VERBALE DI ACCORDO

In data 24 febbraio '17 si sono incontrati Assaereo, con la partecipazione dell'associata Alitalia e Organizzazioni Sindacali FILT.CGIL, FIT.CISL, UILTRASPORTI e UGL TRASPORTO AEREO

Le OO.SS stipulanti, Assaereo ed Alitalia considerano il contratto collettivo nazionale di settore la regolazione economica e normativa e si impegnano a individuare in esso il percorso negoziale per condividere le soluzioni.

Stante la situazione relativa al business, alle attuali difficoltà della Compagnia le parti si impegnano ad individuare soluzioni che consentano di conciliare l'esigenza di competitività dell'azienda e la tutela delle professionalità dei dipendenti.


Nell'ambito del contesto attuale e della sua possibile evoluzione, la trattativa per il rinnovo avrà inizio a seguito della presentazione del Piano Industriale Alitalia, auspicando un serrato confronto per la definizione del contratto nel più breve tempo possibile.


In quest'ottica, le parti concordano e si impegnano affinché la trattativa per il rinnovo CCNL si avvii a seguito della presentazione del Piano Industriale Alitalia, dovendosi concludere nel più breve tempo possibile e comunque entro il 31 maggio.


Nel frattempo gli attuali trattamenti economici e normativi continueranno a trovare applicazione.


Gli effetti dell'anzianità ai soli fini retributivi rimangono sospesi fino alla definizione del rinnovo del CCNL.

24 febbraio 2017

ASSAEREO 

FILT.CGIL 

ALITALIA 

FIT.CISL 

UILTRASPORTI 

UGL TRASPORTO AEREO 