



NUOVA #ALITALIA: PUNTI QUALIFICANTI RINNOVO CONTRATTUALE PN

Una moderna Normativa d'impiego

- Il nuovo contratto dovrà prendere come riferimento le migliori normative moderne e pur garantendo la produttività richiesta dal Piano Industriale dovrà essere profondamente diverso dall'attuale, con meccanismi di gestione individuale del turno evoluti ed automatici.

NO al cottimo, Va retribuita anche l'attività cancellata

- Il cottimo spinto va abbandonato e la cancellazione da parte dell'azienda di attività programmata non può penalizzare la retribuzione del Navigante.

Stipendio e Anzianità

- Non sono accettabili valori di retribuzione fissa così bassi e l'andamento con l'anzianità va semplificato e razionalizzato.

+ Fisso e pagamenti per ogni attività

- Il contratto si dovrà basare su un fisso molto più congruo e sul pagamento addizionale per ogni attività, sia essa simulatore, volo, ufficio, aula, riserva, must-go, etc etc.

Ore Volo e introduzione Indennità Giornaliera

- Le IVO, conseguentemente, andranno riviste e semplificate. Dovrà essere introdotta una indennità giornaliera legata all'impiego e che tenga conto delle ore di servizio, specialmente nei settori di Medio Raggio.

Diarie 'realistiche'

- Le diarie pagate su base giornaliera (e non su base oraria) a prescindere dalle ore di servizio, oltre a prevedere le somme massime per impieghi nazionali e internazionali su cui non impatta tassazione.

Ferie e Riposi: assegnazione 'virtuosa' / pagamento FERIE

- Le ferie ed il numero dei riposi dovranno essere almeno mantenuti nel numero ed inoltre resi maggiormente fruibili. Il pagamento durante le ferie dovrà essere comprensivo delle normali variabili percepite nel corso dell'anno lavorativo.

+ Gettito in FONDAEREO = + Pensione

- La previdenza complementare FONDAEREO (unica ancora di salvezza viste le previsioni delle nostre pensioni) dovrà tornare ad essere congrua come lo era fino al 2008.

Miglioramento SANIVOLO, con estensione agli AA/VV

- Il premio di polizza sanitaria SANIVOLO dei Piloti dovrà essere adeguato al fine di includere ulteriori migliorie ed esteso anche agli AA/VV, con massimali di spesa superiori agli attuali.

Incremento Valori PERDITA BREVETTO

- Le polizze assicurative del Personale Navigante dovranno essere adeguate sia in termini di massimali che di età.

Previsione SVILUPPO PROFESSIONALE

- Sviluppo professionale primi ufficiali (Relief Captain, Captain Stby, PIC/SIC)

+ TRASPARENZA

- Superamento discrezionalità '25%' Piloti, pubblicazione liste di anzianità AA/VV

Cancellazione CONTRATTO CITYLINER

SOSTIENI LA NOSTRA PROPOSTA: ADERISCI ALLA #FNNTA

Il Mef salva gli stipendi Alitalia

Sul fronte delle trattative, Lufthansa porta dalla sua i piloti promettendo interventi meno drastici sulla flotta

DI ANGELA ZOPPO

Il prestito ponte di 400 milioni di euro è in dirittura d'arrivo, giusto in tempo per garantire un Natale sereno ai circa 12 mila dipendenti di Alitalia. «Serviva davvero una corsia preferenziale dopo aver bruciato i 900 milioni di euro già concessi», conferma a *MF-Milano Finanza* Marco Veneziani, presidente dell'Associazione Nazionale Piloti (Anp). «La cassa di Alitalia è agli sgoccioli; senza il prestito la compagnia avrebbe rischiato di poter pagare appena gli stipendi di novembre». Fonti del governo confermano che i soldi saranno a breve nella disponibilità dei commissari straordinari, ora che il decreto fiscale che contiene la misura è stato pubblicato in *Gazzetta Ufficiale*. Alitalia fornirà entro pochi giorni i dati della cassa aggiornati a fine ottobre: l'ultima rilevazione ufficiale fissa l'asticella a circa 300 milioni di euro. Il finanziamento sarà concesso con interesse indicizzato all'Euribor a sei mesi pubblicato il giorno lavorativo prima della data di erogazione, maggiorato di mille punti base e restituito «in predeuzione con priorità rispetto a ogni altro debito della procedura, entro sei mesi dall'erogazione e in ogni caso entro 30 giorni dall'intervenuta efficacia della cessione dei complessi aziendali». Questo passaggio significa che il prestito ha natura finanziaria, senza effetti sull'indebitamento netto. Non è un dettaglio per il precario equilibrio della compagnia. La predeuzione, in sostanza, mette al riparo Alitalia dallo sforamen-

to dei parametri sorvegliati dal giudice fallimentare.

Intanto il ritorno in Italia del numero due di Lufthansa, Harry Hohmeister, tiene alta l'attenzione sulle mosse del colosso di Colonia nella partita Alitalia. Flotta contenuta da 114 a 95 aeromobili, rispetto ai 70 previsti inizialmente, e assicurazione ai piloti che dovessero risultare in esubero di una ricollocazione nelle tante controllate del gruppo, da Air Dolomiti a Brusseles Airlines, sarebbero le ultime aperture dei tedeschi. Ed è così che da spauracchio dei dipendenti Alitalia, Lufthansa si sta a poco a poco trasformando nel potenziale salvatore della compagnia. A suo favore gioca anche l'immobilismo di Delta, che attende a stretto giro un nuovo confronto con Atlantia e FS, senza però spostarsi dalla sua offerta iniziale di 100 milioni di euro nella newco. Ma per i piloti il problema non è solo l'esiguità della dotazione di partenza a carico degli americani. «Il tema è un altro», afferma Veneziani, «A fronte di appena 100 milioni di euro, Delta vuole gestire il lungo raggio di Alitalia. Così abbiamo girato l'attuale piano ai nostri consulenti, per avere conferma di qualcosa che già sospettavamo: Alitalia continuerebbe a perdere un milione al giorno, perché le rotte migliori, le più redditizie, le sarebbero comunque precluse per effetto degli accordi già raggiunti tra Delta e Air France-Klm nella nuova JV transatlantica. E tra un anno e mezzo, massimo due, ci ritroveremmo al punto di partenza». (riproduzione riservata)



Harry Hohmeister

